



Personalwesen



Fachkompetenz:

Sie können

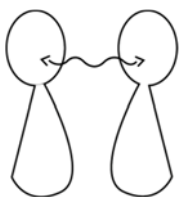
- die Arten von Beschäftigungsverhältnissen im öffentlichen Dienst (Beamte; Tarifbeschäftigte) unterscheiden.
- ihre eigenen Rechte und Pflichten, wie Entgeltanspruch, Urlaubsanspruch, Arbeitspflicht einordnen.
- die maßgebenden gesetzlichen und tarifrechtlichen Bestimmungen von der Begründung bis zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erläutern.



Methodenkompetenz:

Sie sind sicher

- bei der Bearbeitung einfacher Personalangelegenheiten aller Beschäftigungsgruppen des öffentlichen Dienstes.
- bei der Mitwirkung von Einstellungsverfahren, Mitarbeiterbetreuung und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen.



Sozialkompetenz:

Sie sind in der Lage:

- die zentrale Bedeutung aller Beschäftigten im öffentlichen Dienst zu erkennen und können auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter eingehen.
- die Kooperation mit Mitarbeitern verantwortungsbewusst zu gestalten.
- bei Personalgesprächen mitzuwirken.

Voll-Lehrgang	Lerninhalte	Stundenzahl
3. VL	1. – 2.9.3	14 + 2 PU
4. VL	3. – 3.7.4	14 + 2 PU
5. VL	3.7.5 – 3.7.9	10
6. VL	4. – 6.3	4 + 10 PU

Die UE der Praktischen Umsetzung (PU) können individuell z. B. zu Übungszwecken oder zur Bearbeitung von Teilnehmerfragen genutzt werden.

Die Berufsschule vermittelt im Fach Personalwesen Grundlagen des allgemeinen Arbeitsrechts. Die BVS vermittelt Kenntnisse im Beamtenrecht und im Tarifrecht der Beschäftigten im öffentlichen Dienst.

Lerninhalte	Lernziele
<p>1. Der öffentliche Dienst und seine Angehörigen</p> <p>1.1 Begriff des öffentlichen Dienstes</p> <p>1.2 Beschäftigtengruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beamte - Beschäftigte <p>1.3 Unterscheidungskriterien öffentlich-rechtliches Dienst- und Treueverhältnis – privatrechtliches Arbeitsverhältnis</p> <p>Unterscheidung nach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rechtsgrundlagen - Arten - Begründung - Besoldung/Entgelt - Beendigung - Sozialer Absicherung 	<p>Stufe I</p> <p>Stufe II</p> <p>Stufe III</p> <p>Bei 1.3 sind lediglich die Unterscheidungskriterien herauszuarbeiten.</p>
<p>2. Das Beamtenverhältnis</p> <p>2.1 Wesen des Beamtenverhältnisses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öffentlich-rechtl. Dienst- und Treueverhältnis - Funktionsvorbehalt <p>2.2 Beamtenrechtliche Grundbegriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dienstherr - Oberste Dienstbehörde - Ernennungsbehörde - Dienstvorgesetzter - Vorgesetzter <p>2.3 Arten von Beamtenverhältnissen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beamtenverhältnis auf Widerruf - Beamtenverhältnis auf Probe - Beamtenverhältnis auf Lebenszeit 	<p>Stufe III</p> <p>Stufe III</p> <p>Stufe III</p>

Lerninhalte	Lernziele
<p>2.4 Qualifikationsebenen</p> <p>2.5 Begründung und Änderung des Beamtenverhältnisses im Wege der Ernennung</p> <p>2.5.1 Ernennungsarten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einstellung - Umwandlung - Beförderung <p>2.5.2 Förmliche Ernennungsvoraussetzungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Urkunde - Mindestinhalt der Urkunde - Wirksamkeitszeitpunkt der Ernennung - Insbesondere Ernennungszuständigkeit <p>2.5.3 Persönliche Ernennungsvoraussetzungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nur Regelbewerber <p>2.5.4 Sachliche Ernennungsvoraussetzungen</p> <p>2.6 Fehlerhafte Ernennung und Rechtsfolgen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nichtigkeit - Rücknahme <p>2.7 Beendigung des Beamtenverhältnisses</p> <p>2.7.1 Eintritt in den Ruhestand (Erreichen der Altersgrenze)</p> <p>2.7.2 Dienstherrwechsel</p> <p>2.8 Versetzung, Abordnung, Umsetzung</p> <p>2.9 Besoldung</p> <p>2.9.1 Beginn und Ende des Besoldungsanspruchs</p> <p>2.9.2 Grundgehalt und Stufenzuordnung</p> <p>2.9.3 Familienzuschlag und Strukturzulage</p>	<p>Stufe II</p> <p>Stufe III</p> <p>Stufe III</p> <p>Stufe II</p> <p>Stufe I</p> <p>Stufe I</p>

<p>Beginn 4. VL</p>	
<p>SCHWARZ = Präsenzunterricht ROT = Webinar BLAU = Selbstlernen in Moodle</p>	
<p>3. Arbeitsverhältnisse im öffentlichen Dienst</p>	
<p>3.1 Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts</p>	<p>Stufe II</p>
<p>3.2 Kollektives Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koalitionsfreiheit - Tarifbindung, kommunalrechtliche Vorgaben, - Tarifverträge für den öffentlichen Dienst - Anwendbarkeit des TVöD 	<p>Stufe I</p> <p>Stufe III</p>
<p>3.3 Arten von Arbeitsverhältnissen</p> <ul style="list-style-type: none"> - unbefristetes Arbeitsverhältnis - Teilzeit- und Befristungsgesetz - befristetes Arbeitsverhältnis (mit und ohne sachlichen Grund) - Probezeit 	<p>Stufe II</p> <p>Stufe II</p>

Lerninhalte	Lernziele
<p>.4 Begründung des Arbeitsverhältnisses</p> <p>3.4.1 Stellenausschreibung</p> <p>3.4.2 Vorstellungsgespräch</p> <p>3.4.3 AGG</p> <p>3.4.4 Arbeitsvertrag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zuständigkeit für den Abschluss des Arbeitsvertrags - Form - Inhalt (einschl. Nebenabreden) - Nachweisgesetz - Abschluss mit Minderjährigen <p>3.5 Pflichten der Beschäftigten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitspflicht - Arbeitszeit - Gehorsamspflicht, Direktionsrecht des Arbeitgebers - Verschwiegenheitspflicht, Datenschutz - Sorgfaltspflicht - Verbot der Annahme von Geschenken und Belohnungen - Folgen einer Pflichtverletzung <ul style="list-style-type: none"> o Abmahnung o Änderungskündigung o Kündigung o Schadensersatz <p>3.6 Pflichten des Arbeitgebers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tarifautomatik - Entgeltzahlungspflicht - Gleichbehandlungsgrundsatz - Fürsorgepflicht <p>3.7 Ansprüche der Beschäftigten</p> <p>3.7.1 Berechnung des (Brutto-) Entgelts der Beschäftigten (VKA-Bereich) Aufbau der Entgelttabelle</p> <p>3.7.2 Entgeltgruppe – Eingruppierung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sachliche und persönliche Voraussetzungen - Anlage 1 TVöD – Entgeltordnung (VKA) Grundsätzliche Eingruppierungsregelungen Teil A Allgemeiner Teil Abschnitt I Allgemeine Tätigkeitsmerkmale (ohne handwerkliche Tätigkeiten) 	<p>Stufe II</p> <p>Stufe II</p> <p>Stufe II</p> <p>(Näheres bei 4)</p> <p>Stufe II</p> <p>Stufe III</p> <p>Stufe III</p>

Lerninhalte	Lernziele
<p>3.7.3 Stufe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stufenzuordnung mit und ohne Berufserfahrung - Vorrücken - Begriff der „ununterbrochenen Tätigkeit“ mit Ausnahmen - Zeiten, die einer ununterbrochenen Tätigkeit gleich stehen - Unschädliche und schädliche Unterbrechungen - Höhergruppierung <p>3.7.4 Weitere finanzielle Leistungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zulage nach § 14 TVöD - Zulage nach Vorbemerkung Nr. 7 Anlage 1 TVöD - Leistungsbezogene Bezahlung (nur Überblick) 	<p>Stufe III</p> <p>Stufe III Stufe II Stufe I</p>
<p>Ende 4. VL</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/>	
<p>3.7.5 Erholungsurlaub in der Fünf-Tage-Woche</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundanspruch - Erholungsurlaub bei Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Kalenderjahr - BUrlG - Übertragung des Urlaubs - Abgeltung des Urlaubs <p>3.7.6 Sonderurlaub und dessen Auswirkungen</p> <p>3.7.7 Arbeitsbefreiung im Überblick</p> <p>3.7.8 Beschäftigungszeit</p> <p>3.7.9 Entgelt im Krankheitsfall</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pflichten bei arbeitsunfähiger Erkrankung - Anspruchsvoraussetzungen - Bezugsdauer (ohne Kur, Wiederholungs-erkrankung, Rentenbezug, Arbeitsunfall) - Bemessungsgrundlagen - Entgeltfortzahlungsgesetz - Betriebliches Eingliederungsmanagement 	<p>Stufe III</p> <p>Stufe I Stufe III Stufe III</p>
<p>4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</p> <p>4.1 Kündigung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Außerordentliche Kündigung <ul style="list-style-type: none"> o Form o Grund o „Reaktionszeitraum“ o Zuständigkeit - Ordentliche Kündigung <ul style="list-style-type: none"> o Form o Grund o Frist o Zuständigkeit o Tariflicher und gesetzlicher Kündigungsschutz 	

4.2 Erreichen der Altersgrenze	(vgl. Nr. 5)
4.3 Auflösungsvertrag	Stufe I
4.4 Zeugnis - einfaches - qualifiziertes	Stufe III
5. Arbeitsschutzrecht	Stufe II
5.1 Allgemeiner Arbeitsschutz - KSchG	Stufe II
5.2 Besonderer Arbeitsschutz - SGB IX - MuSchG - BEEG - JArbSchG	
5.2.1 Geschützter Personenkreis	
5.2.2 Art des Schutzes	
5.3 Arbeitsgerichtsbarkeit	
5.3.1 Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	
5.3.2 Instanzenweg	
5.3.3 Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	Stufe I
6. Personalvertretungsrecht	
6.1 Geltungsbereich des BetrVG/BayPVG	
6.2 Vertrauensvolle Zusammenarbeit	Stufe II
6.3 Beteiligungsrechte des Personalrats und Verfahren bei - Mitbestimmung - Mitwirkung - Anhörung, Beratung	