

Qualifizierte Führungskraft im KiTa Bereich (BVS)

EINFÜHRUNG

Als Leitungskraft einer Kindertagesstätten (KiTa)-Einrichtung gilt es die Rahmenbedingungen zu gestalten. Die fachliche Qualifikation bildet die Voraussetzung, um die zentralen Aufgaben wie Bildung, Erziehung und Betreuung der Kinder zu erfüllen. Um den vielfältigen Leitungsanforderungen gerecht zu werden, sind zusätzliche Kompetenzen erforderlich:

- Getreu dem Motto: „Wer andere führt, muss sich selbst führen können“, ist die Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit von großer Bedeutung. Die eigenen Stärken zu kennen, sich persönlich weiterzuentwickeln, hierfür bieten wir Ihnen den passenden Rahmen. Häufig steht für die Leitungsaufgabe nur begrenzte Zeit zur Verfügung, insbesondere wenn die Leitung nur teilfreigestellt ist. Um mit dem Zeitdefizit umzugehen, ist erfolgreiches **Selbstmanagement** und eine klare Ausrichtung am Machbaren mit den gegebenen Restriktionen hilfreich.
- **Projekt- und Prozessmanagementkompetenzen** sind erforderlich um die Basisleitungsaufgaben zu erfüllen.
- Eine positive Lernatmosphäre zu schaffen, um den Kindern Lern- und Erfahrungsmöglichkeiten zu bieten, erfordert, die Arbeitsprozesse so zu gestalten, dass den Mitarbeitern/-innen ausreichend Zeit zur Verfügung steht zu reflektieren, sowie vor- und nachzubereiten. Als Leitungskraft übernehmen Sie Vorbildfunktion für das Personal, die Kinder und die Eltern. Mit Ihrer Führungspersönlichkeit prägen Sie die Einrichtungskultur entscheidend mit. Das Personal anzuleiten und bei der Umsetzung der pädagogischen Ziele orientierend zu begleiten, für regelmäßigen Austausch zu sorgen, Informationsprozesse zu steuern, Routineabläufe hilfreich zu organisieren, hierfür sind **Personalführungskompetenzen** unerlässlich. Auch der konstruktive Umgang mit Konflikten will gelernt sein (**Konfliktlösungskompetenz**). Außerdem sind ausgeprägte **Kommunikationskompetenzen** nötig, um die Kooperation mit den Eltern, dem Träger und den Kooperationspartnern erfolgreich und vertrauensvoll zu gestalten.
- Wie Weiterentwicklung der Kindertagesstätten an Hand der sich verändernden Rahmenbedingungen in Form von **Qualitätsmanagement**, ist entscheidend für den langfristigen Erfolg. Ebenso wie die neuesten Erkenntnisse zum Schutze jedes ihnen anvertrauten Kindes in ihrer Einrichtung.
- In einem Arbeitsumfeld, das durch zumeist knappe Ressourcen gekennzeichnet ist, spielen vorbeugende **Gesundheitskompetenzen** eine wichtige Rolle, um die Arbeitsfähigkeit langfristig zu erhalten.
- Die Diversität im Zusammenleben sowie der zu erwartende anhaltende Zuwachs an multikulturellen Mitbürgern/-innen machen **Interkulturelle und Migrationskompetenzen** unverzichtbar.

Die Weiterbildung unterstützt Sie im Sinne des §16 Abs. 3 der Ausführungsverordnung des BayKiBiG, wonach „Fachkräfte in Leitungsfunktion über ausreichend praktische Erfahrungen verfügen und an einer **Fortbildung für Leitungskräfte** teilgenommen haben“ sollen, diese Erfahrungen praxisnah zu machen und Ihre Kompetenzen weiter auszubauen, um Ihre Leitungsaufgaben erfolgreich umzusetzen.

ZIELGRUPPE

Die Weiterbildung richtet sich an

- neue Leitungen,
- stellvertretende Leitungen,
- sowie Nachwuchsführungskräfte, die künftig Leitung übernehmen werden

von Kindertageseinrichtungen nach BayKiBiG und vergleichbare Einrichtungen, die sich für Ihre Leitungsaufgabe systematisch qualifizieren wollen. Zugangsvoraussetzung ist die Anerkennung als Pädagogische Fachkraft im Sinne des BayKiBiG.

Ihr Nutzen

Sie kennen die rechtliche Verankerung des Kindergartenwesens und sind in der Lage, bei Bedarf entsprechende Maßnahmen einzuleiten. Sie erwerben umfassende Kompetenzen, um Ihre Rolle als Leitungskraft, Ihrem Persönlichkeitstyp entsprechend, auszufüllen. Durch praxisnahes Lernen an konkreten Themen Ihrer Einrichtung erarbeiten Sie konkrete Lösungen für Ihre KiTa. Sie gewinnen mehr Sicherheit und kennen Ihre Stärken. Sie nehmen Ihre Führungsverantwortung bewusst wahr und gestalten die Rahmenbedingungen um Ihre KiTa erfolgreich zu leiten und den künftigen Herausforderungen gewachsen zu sein.

Aufbau:

Modul 1:	Führungs-, Kommunikations- und PR-Kompetenzen (32 Unterrichtseinheiten)
Modul 2:	Selbst- und Projektmanagementkompetenzen (32 Unterrichtseinheiten)
Modul 3:	Qualitätsmanagement, Konzeption und Kinderschutz (16 Unterrichtseinheiten)
Modul 4:	Personalführungs- und Teamentwicklungskompetenzen (32 Unterrichtseinheiten)
Modul 5:	Gesundheits- und Konfliktlösungskompetenzen (24 Unterrichtseinheiten)
Modul 6:	Interkulturelle und Migrationskompetenz (16 Unterrichtseinheiten)
Modul 7:	Präsentations- und Feedbackkompetenzen mit Zertifikatsübergabe KiTa Führungsfachkraft

Dauer

21 Seminartage (mindestens 158 Unterrichtseinheiten) Die einzelnen Module finden innerhalb von zwei Kindergartenjahren statt und sind finanziell auf drei Haushaltsjahre verteilt. Sowie die Peer Gruppen Treffen (max 4)

Methodik: Entsprechend den Bayerischen Bildungsleitlinien steht Lernen in Interaktion, Kooperation und durch dialogische Kommunikation mit einem partizipativen Verständnis im Vordergrund:

- Weiterentwicklung eigener Potentiale
- Fachliche Inputs
- Bearbeitung von Fallbeispielen aus der eigenen Praxis
- Peergruppen (Kennlernen der Einrichtungen, Erfahrungsaustausch, Reflexion des Gelernten)
- Abschlusspräsentation vor den Dozenten und der Gruppe

Beginn, Abschluss, Zertifikat

Modul 1 kann als Einzelmodul besucht werden, OHNE dass schon eine Festlegung für den Besuch der gesamten Weiterbildung erfolgen müsste. Informieren Sie bitte Frau Gorges (gorges@bvs.de), dass Sie an der Weiterbildung KiTa Führungskraft teilnehmen möchten.

Voraussetzung für die Zulassung zum Abschlussmodul 7 ist der erfolgreiche Besuch der Peergruppen Treffen inklusive Protokoll. Bei 12 Teilnehmern 4 Peergruppen mit jeweils 3 Treffen á 6 UE. Sowie die Wissenstransferblätter zum jeweiligen Modul. Im Abschlussmodul präsentiert jeder Teilnehmer, jede Teilnehmerin sein ausgewähltes Thema.

Sollte die Teilnehmerzahl im Laufe der Weiterbildung unter die Mindestteilnehmerzahl von 6 Teilnehmenden fallen, können Anpassungen der Maßnahme erfolgen.

Inhalte, Termine, Orte, Gebühren

Die Informationen zu den einzelnen Modulen entnehmen Sie bitte den aktuellen BVS-Fortbildungsprogramm „Management und Führung“ unter www.bvs.de/fuehrungsfachkraft-kita

Ansprechpartnerinnen

Inhalt: Ursula Gorges, Telefon 089/54057-8690, gorges@bvs.de bis Ende April 2019;
ab Mai 2019 Frau Reitberger reitberger@bvs.de, Telefon: 089/54 0 57- 8658
Organisation: Sarah Kästner, Telefon 089/50457-8603, kaestner@bvs.de

Führungs-, Kommunikations- und PR-Kompetenzen Modul 1 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft

Einführung

Das Selbstverständnis der Einrichtung leitet sich vom pädagogischen Ansatz ab und wirkt sich auf das Führungsverständnis aus. Die Führungspersönlichkeit der Leitung und den Leitbildgedanken des Trägers sollen ebenfalls Berücksichtigung finden. Wie die Aufgaben-, Kompetenz- und Verantwortungsaufteilung zwischen der Kita-Leitung und dem Träger geregelt ist, hat Auswirkung auf den Umfang der Leitungstätigkeit. Als Leitung bedarf es viele Perspektiven in Betracht zu ziehen und ein hohes Maß an Reflexion und Klärung um die Gestaltungsmöglichkeiten innerhalb der Gegebenheiten auszuloten. Dabei ist gekonnte Kommunikation und entsprechende PR für die eigene Einrichtung von höchster Bedeutung.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an

- neue Leitungen,
- sowie stellvertretende Leitungen
- Nachwuchsführungskräfte, die künftig Leitung übernehmen werden

von Kindertageseinrichtungen nach BayKiBiG und vergleichbare Einrichtungen, die sich für Ihre Leitungsaufgabe systematisch qualifizieren wollen. Zugangsvoraussetzung ist, die Anerkennung als pädagogische Fachkraft im Sinne des BayKiBiG.

Ihr Nutzen

Sie sind sich Ihrer Leitungsverantwortung bewusst und erkennen die Aufgaben die Führungshandeln umfassen. Sie gewinnen mehr Sicherheit in Ihrer Rolle als Kita-Leitung. Sie erkennen Ihre Stärken und Ihre Lernpotentiale. Als Grundlage wird der Management-Prozess der Public Relations vorgestellt. Sie erfahren die Theorien der strategischen Öffentlichkeitsarbeit. Sie können Ihre bestehende Kommunikation analysieren und einen nützlichen Kommunikationsprozess planen und gezielt aufbauen. Sie erlernen Grundlagen, die in praktische Verbesserungen im Alltag umgesetzt werden können und damit die Gesamtsituation der KiTa auf den verschiedenen Ebenen optimieren: rational, sozial und emotional.

Inhalt

Führen – wohin?

Einrichtungsselbstverständnis und pädagogischer Ansatz: Kontext für Ihr Führungsverhalten
Führungskompetenzen und Leitungspersönlichkeit entwickeln durch das Finden eigener Stärken und Entwicklungspotentiale auf persönlicher- und Einrichtungsebene.

Einführung in das Thema Journalismus, Anleitung zum Erstellen von Berichten und Pressemitteilungen
Kennenlernen von Kommunikations- und PR-Strategien

Unterscheidung der organisationsinternen und -externen Kommunikation

Aufzeigen der Mechanismen und Funktionen von Zielgruppen, „Teilöffentlichkeit“, Multiplikatoren und Meinungsführern

Kennenlernen und Gestalten verschiedenster PR-Instrumente und zu beachtende rechtliche Rahmenbedingungen

Hinweis

Mit diesem Modul startet die Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft 2018/2020

Dieses Seminar kann besucht werden, OHNE dass schon eine Festlegung auf die gesamte Weiterbildung erfolgen muss. Sie erhalten genaue Erläuterungen zu den Hausarbeiten jedes Moduls, den Peergruppen und der Abschlusspräsentation. Bitte informieren Sie Frau Gorges unter gorges@bvs.de, dass Sie diese Modul besuchen möchten.

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Termin, Seminarnummer und Ort

10.12.2018 – 14.12.2018

MI-18-204171

Dießen, Ammerseehäuser Riederau

Gebühren

Lehrgangsg Gebühr	610,00 EUR
Unterkunft	196,00 EUR
Verpflegung	151,00 EUR

Dauer: 5 Tage, Beginn Mittag; Ende Mittag

Selbstmanagement- und Projektmanagementkompetenz Modul 2 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft

Einführung

Viele KiTa-Leitungen sind nur für eine gewisse Anzahl von Stunden für Ihre Leitungstätigkeit freigestellt, sodass grundsätzlich wenig Zeit für die Leitungsaufgaben bleibt. Der eigene Anspruch, die Vielzahl von Aufgaben und das reguläre Arbeitspensum unter einen Hut zu bringen erfordert ein äußerst gutes Selbstmanagement. Als Führungskraft stellen Sie sich zahlreichen Managementaufgaben und agieren im Dreieck zwischen Träger, Team und Eltern. Die Ressourcenausstattung ist ein zentrales Element für Gestaltungsmöglichkeiten in der KiTa. Den Spagat zwischen den zu erfüllenden Lernzielen und den vorhandenen Mitteln zu schaffen, ist eine permanente Herausforderung. Gezielte Projekte sorgen hier schrittweise für Veränderung. Die optimierte Handhabung der Verwaltungsaufgaben schafft wertvolle Freiräume.

Zielgruppe

Teilnehmer/-innen der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich"

Voraussetzung:

Besuch des Module 1 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2018 - 2020

Ihr Nutzen

Sie lernen gut für sich zu sorgen und Ihre Ansprüche gegenüber den Möglichkeiten abzuwägen. Sie legen die Strukturen fest und gestalten die Abläufe. Durch gezielte projektorientierte Maßnahmen entwickeln Sie Ihre KiTa erfolgreich weiter.

Inhalt

Selbstmanagement: Weiterentwicklung der eigenen Expertise

- Für welche Vision und für welche Werte stehe ich?
- Klare Ziele setzen, klare Sprache benutzen
- Effektive Tools zum Zeit- und Aufgabenmanagement
- Priorisieren, Delegieren, Besprechungen leiten
- Innere Antreiber schätzen und ihre Gefahren kennen
- Erfolge feiern

Projekt- und Prozessmanagement

- Basisleitungsaufgaben für das Management der Kita insgesamt
- für die Leitung einzelner Projekte
- harte und weiche Faktoren
- Grundlagen
- Checkliste
- Abläufe reibungsfrei gestalten und definieren

Supervision

- Definition der Beratungsmethode
- Klarheit über die Ist-Situation erlangen
- Konkrete Maßnahmen entwickeln
- Selbstreflektion und Lernorientierung
- Geeignet für Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen

Kooperation

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Termin, Seminarnummer und Ort

8 bis 11 April 2019 mit der Seminarnummer MI-19-208142 in Landshut

Gebühren

Lehrgangsgebühr: 4 Tage	610,00	EUR
Unterkunft	147,00	EUR
Verpflegung	123,00	EUR

Qualitätsmanagement, Konzeption und Kinderschutz Modul 3 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft

Einführung

Als KiTa-Führungskraft gilt es mit einem durchdachten Qualitätsmanagement und der Umsetzung des pädagogischen Konzeptes zu überzeugen. Viele Träger überlassen die Verantwortung dieser wichtigen Instrumente ihren Einrichtungsleitungen.

Kinderschutz betrifft alle Einrichtungen der pädagogischen Arbeit gleichermaßen. Aus diesem Grund ist es wichtig den rechtlichen Bereich genau zu kennen und auf dem neusten Stand zu bleiben.

Zielgruppe

Teilnehmer/-innen der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa-Bereich"

Voraussetzung:

Besuch des Module 1 und 2 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2018 – 2020

Ihr Nutzen

Qualitätsmanagement verhilft ihnen zu einer gelungenen Einarbeitung neuer Mitarbeiter und zur klaren Strukturierung ihrer Kollegen in der Einrichtung und ihrer pädagogischen Arbeit. Es verschafft ihnen Klarheit und Struktur, verkürzt Diskussionen und erleichtert ihnen Arbeitsabläufe. Das Konzept einer Einrichtung ist Voraussetzung für die Betriebserlaubnis ihrer Einrichtung und verschafft sowohl den Mitarbeitern, als auch den Eltern, einen Überblick über ihre pädagogische Arbeit. Durch die gelungene Auseinandersetzung mit ihrer Konzeption können Sie sich mit ihrer Einrichtung von anderen absetzen und so gegenüber den Eltern ihr Alleinstellungsmerkmal deutlich machen, um so potenzielle Kunden für ihre Einrichtung zu interessieren bzw. sie an sich zu binden.

Rechtliche Kenntnisse zum Thema Kindeswohlgefährdung, kennen und wissen um Hilfe bei der Umsetzung.

Inhalt

Qualitätsmanagement als Erfolgsfaktor der KiTa: Qualitätsverständnis entwickeln und möglichen Bedarf für Maßnahmen erkennen.

Nutzen einer Konzeption erkennen, eventuell Überarbeitung überdenken, Vorzüge der Einrichtung dadurch ins rechte Licht rücken.

Rahmenbedingungen: rechtliche Vorgaben kennen und adäquate Maßnahmen einleiten (insbesondere Schutz vor Kindeswohlgefährdung)

Kooperation

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Termin, Seminarnummer und Ort

24 bis 25 Juli 2019 mit der Seminarnummer MI-19-208143 in Kaufering.

Gebühren

Lehrgangsgebühr: 2 Tage	380,00	EUR
Unterkunft	49,00	EUR
Verpflegung	53,00	EUR

Personalführungs- und Teamentwicklungskompetenzen Modul 4 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft

Einführung

Die Basis für den Erfolg bilden die Menschen die in der KiTa mitwirken. Einerseits gilt es die Mitarbeiter/-innen bei Bedarf anzuleiten. Andererseits auch deren Entwicklung auf individueller Ebene zu fördern, aber auch das gesamte Team im Blick zu haben. Diese komplexen Aufgaben wie Mitarbeiterführung, Personal- und Teamentwicklung benötigen viel Aufmerksamkeit, das im KiTa Alltag bisweilen unterzugehen droht, weil der Alltagsbetrieb wenig Zeit hierfür lässt. Beziehungen bewusst zu gestalten schafft das Klima, das erfolgreiche Kooperation erst ermöglicht.

Zielgruppe

Teilnehmer/-innen der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich"

Voraussetzung

Besuch der Module 1 bis 3 der Weiterbildung Kitafachkraft 2018- 2020

Ihr Nutzen

Sie erkennen die Wichtigkeit der Beziehungsgestaltung und Ihre Rolle als Vorbild. Sie bauen Ihr persönliches Führungsverständnis weiter aus. Sie wissen voraus es bei konstruktiven (Mitarbeiter/-innen) Gesprächen ankommt. Sie fördern die Teambildung und unterstützen Ihre Mitarbeiter/-innen in herausfordernden Situationen. Sie sind informiert über die Darstellung der Präsentation der Abschlussarbeit.

Inhalt

Mitarbeiterführung – modernes Führungshandeln: Worauf kommt es an? Wie lässt sich dies konstruktiv in den Alltag einbauen? Wann ist Führung hilfreich und wie lässt sich Selbstverantwortung ausbauen?

Mitarbeitermotivation im Blick der Bedürfnishierarchie und Mitarbeitervertrauen gewinnen

Hilfreiche Instrumente dabei: Mitarbeitergespräche konstruktiv und ergebnisorientiert führen; Besprechungen zielgerichtet leiten; Positives und kritisch förderliches Feedback geben; Delegieren.

Personalentwicklung zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Was wäre sinnvoll und was ist mit den vorhandenen Rahmenbedingungen machbar? Fortbildungsplanung und Austausch

Teamentwicklung: Zusammenarbeit im Team fördern und Informationsaustausch gestalten; Gruppendynamische Aspekte von Teamentwicklung; Zusammenarbeit mit Eltern begleiten.

Kooperation

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Termin, Seminarnummer und Ort

11 bis 14 Nov. 2019 mit der Seminarnummer MI-19-2018144 in Deggendorf

Gebühren

Lehrgangsgebühr: 4 Tage	610,00	EUR
Unterkunft	147,00	EUR
Verpflegung	123,00	EUR

Gesundheit- und Konfliktlösungskompetenzen Modul 5 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft

Einführung

Die Gefahr der Überlastung ist hoch und es gilt achtsam zu sein für die inneren Antreiber. In einem Umfeld mit hoher Beanspruchung ist der Umgang mit Konflikten wesentlich für die Psychohygiene. Das gesundheitliche Wohlbefinden der Mitarbeiter/-innen im Auge zu haben, ist von zentraler Bedeutung für die Leistungsfähigkeit des Teams.

Zielgruppe

Teilnehmer/-innen der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich"

Voraussetzung

Besuch der Module 1 bis 4 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2018 - 2020

Ihr Nutzen

Sie erhalten Unterstützung im Umgang mit Stress auf individueller als auch auf institutioneller Ebene. Sie sorgen durch Achtsamkeit für gesundheitsbewusste Rahmenbedingungen. Für Zeiten der (personeller) Engpässe entwickeln Sie einen Notfallplan. Sie werden sicher im Umgang mit Konflikten und erhalten mehr Rollenklarheit für komplexe Konfliktsituationen.

Inhalt

Gesundheitsförderung: ganzheitliches Lebensrad, Ernährung, Entspannung, eigenes Gesundheitsverhalten: Vom Ist- Zustand zum eigenen gewünschten Verhalten

Gesundheitsmanagement: Belastungssymptome und Stressfaktoren im Team erkennen und gegensteuern

Prävention: Maßnahmen, Pausenkultur, Achtsamkeit, sinnvoll Grenzen setzen, Entspannung

Umgang mit Konflikten: Eigene Einstellung zu Konflikten reflektieren

Kennen und Können der Gewaltfreien Kommunikation

Konfliktbearbeitung und Strategien zur Lösung

Konstruktiver Umgang mit Konflikten (als beteiligte Person, als Führungskraft innerhalb des Teams, mit Eltern, mit Kooperationspartnern, mit dem Träger)

Kooperation

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales, Familie gefördert.

Termin , Seminarnummer und Ort

Die Termine für 2020 sind voraussichtlich ab 01.09.2019 auf unserer Homepage unter www.bvs.de zu finden.

Gebühren

Lehrgangsg Gebühr: 3 Tage	490,00 EUR
Unterkunft	98,00 EUR
Verpflegung	96,50 EUR

Interkulturelle und Migrationskompetenzen Modul 6 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft

Einführung

Das Aufeinandertreffen von verschiedenen Kulturen ist immer eine Herausforderung. Im Zuge des Zustroms von Flüchtlingen und Asylbewerbern/-innen kommt der KiTa nun als erste Anlaufstelle für die Integration der Kinder eine besondere Rolle für die Migration und Integration zu. Die Familien haben zumeist traumatisierende Kriegserlebnisse und Fluchterfahrungen hinter sich. Die Unsicherheit der Zukunft bildet einen weiteren Stressfaktor.

Zielgruppe

Teilnehmer/-innen der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa-Bereich"

Ihr Nutzen

Sie verstehen die kulturellen Hintergründe aus den Hauptherkunftsländern der derzeitigen Flüchtlingsströme. Sie erkennen die Chancen und Risiken für die Einrichtung, welche das Zusammentreffen der verschiedenen Kulturhintergründe mit sich bringen. Sie reflektieren Ihren eigenen Standpunkt und handeln daraufhin strategisch und überlegt. Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit Familien mit Migrationshintergrund. Sie erkennen zusätzlichen Unterstützungsbedarf und zeigen den Familien Adressen der weiteren externen Hilfe auf.

Inhalt

Einblick in die Kulturkreise der derzeitigen Hauptherkunftsländer von Flüchtlingen

Umgang mit religiösen Unterschieden, Fremdheit und anderen Kulturen

Analyse und Reflektion der Ist-Situation durch die neuen und veränderten Einflüsse auf die KiTa-Kultur

Reflektion des pädagogischen Konzepts aufgrund der veränderten Situation durch die Migration von Flüchtlingen

Findung und Definition der eigenen Standpunkte in der KiTa-Kultur

Überlegung der konzeptionellen Anpassung in Art und Ausmaß, Festlegung von Bewährtem und Grenzen

Verständnisförderung durch Kommunikation bei wesentlichen Akteuren (eigenes Team, Eltern...)

Erkennen von Hinweisen auf Traumatisierung, Kennenlernen von ersten Handlungsmöglichkeiten und Erkennen von Grenzen in der Handlungsmöglichkeit und Verantwortlichkeit als KiTa; Nennung von externen Hilfsangeboten für Betroffene Personen

Kooperation

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Termin , Seminarnummer und Ort

Die Termine für 2020 sind voraussichtlich ab 01.09.2019 auf unserer Homepage unter www.bvs.de zu finden.

Gebühren

Lehrgangsgebühr: 2 Tage	380,00 EUR
Unterkunft	49,00 EUR
Verpflegung	53,00 EUR

Präsentations- und Feedbackkompetenz Modul 7 Zertifikatsübergabe Weiterbildung KiTa FK

Zielgruppe

Teilnehmer/-innen der Weiterbildung "Qualifizierte Führungskraft im KiTa Bereich" 2018-2020

Voraussetzung

Besuch der Module 1 bis 6 der Weiterbildung KiTa Führungskraft sowie erfolgreiche Peergruppentreffen inklusive Einreichung der erforderlichen Wissenstransferblätter der Gruppe 2018 bis 2020. Jede Teilnehmer/in präsentiert für die Weiterbildungskollegen/-innen und Dozenten im Rahmen eines Marktplatzes Ihre Präsentation und erhält Feedback.

Inhalt

Nach der intensiven Weiterbildungszeit gilt es die Früchte zu ernten und einen ausgewähltes Thema zu präsentieren.

Abschluss Höhepunkt: Zertifikatübergabe und feiern des Erfolgs!

Dauer: 1 oder 2 Tage, abhängig von der Anzahl der TeilnehmerInnen

Termin: Voraussichtlich zwischen Mitte Juni bis Mitte Juli im Abschlussjahr der Weiterbildung

Hinweis:

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Gebühren

Lehrgangsg Gebühr pro TN : 250,00 EUR

Ansprechpartnerinnen:

Bayerische Verwaltungsschule
Inhalt:

Ursula Gorges (bis Ende April 2019)
Telefon 089 54057-8690
E-Mail gorges@bvs.de

Bayerische Verwaltungsschule
Inhalt:

Daniela Reitberger (ab Mai 2019)
Telefon 089 54057-8658
E-Mail reitberger@bvs.de
Internet www.bvs.de

Bayerische Verwaltungsschule
Organisation

Sarah Kästner
Telefon 089 54057-8603
E-Mail kaestner@bvs.de