

## **Führungs-, Kommunikations- und PR-Kompetenzen Modul 1 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft (2022-2024)**

### **Einführung**

Das Selbstverständnis der Einrichtung leitet sich vom pädagogischen Ansatz ab und wirkt sich auf das Führungsverständnis aus. Die Führungspersönlichkeit der Leitung und den Leitbildgedanken des Trägers sollen ebenfalls Berücksichtigung finden. Wie die Aufgaben-, Kompetenz- und Verantwortungsaufteilung zwischen der Kita-Leitung und dem Träger geregelt ist, hat Auswirkung auf den Umfang der Leitungstätigkeit. Als Leitung bedarf es viele Perspektiven in Betracht zu ziehen und ein hohes Maß an Reflexion und Klärung um die Gestaltungsmöglichkeiten innerhalb der Gegebenheiten auszuloten. Dabei ist gekonnte Kommunikation und entsprechende PR für die eigene Einrichtung von höchster Bedeutung.

### **Zielgruppe**

Die Weiterbildung richtet sich an

- neue Leitungen,
- sowie stellvertretende Leitungen
- Nachwuchsführungskräfte, die künftig Leitung übernehmen werden

von Kindertageseinrichtungen nach BayKiBiG und vergleichbare Einrichtungen, die sich für Ihre Leitungsaufgabe systematisch qualifizieren wollen. Zugangsvoraussetzung ist, die Anerkennung als pädagogische Fachkraft im Sinne des BayKiBiG.

### **Ihr Nutzen**

Sie sind sich Ihrer Leitungsverantwortung bewusst und erkennen die Aufgaben die Führungshandeln umfassen. Sie gewinnen mehr Sicherheit in Ihrer Rolle als Kita-Leitung. Sie erkennen Ihre Stärken und Ihre Lernpotentiale. Als Grundlage wird der Management-Prozess der Public Relations vorgestellt. Sie erfahren die Theorien der strategischen Öffentlichkeitsarbeit. Sie können Ihre bestehende Kommunikation analysieren und einen nützlichen Kommunikationsprozess planen und gezielt aufbauen. Sie erlernen Grundlagen, die in praktische Verbesserungen im Alltag umgesetzt werden können und damit die Gesamtsituation der KiTa auf den verschiedenen Ebenen optimieren: rational, sozial und emotional.

### **Inhalt**

Führen – wohin?

Einrichtungsselbstverständnis und pädagogischer Ansatz: Kontext für Ihr Führungsverhalten  
Führungskompetenzen und Leitungspersönlichkeit entwickeln durch das Finden eigener Stärken und Entwicklungspotentiale auf persönlicher- und Einrichtungsebene.

Kennenlernen von Kommunikations- und PR-Strategien

Unterscheidung der organisationsinternen und -externen Kommunikation

Aufzeigen der Mechanismen und Funktionen von Zielgruppen, „Teilöffentlichkeit“, Multiplikatoren und Meinungsführern

Kennenlernen und Gestalten verschiedenster PR-Instrumente

Anleitung zum Erstellen von Berichten und Pressemitteilungen

### **Hinweis**

Mit diesem Modul startet die Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft 2022/2024

Dieses Seminar kann besucht werden, OHNE dass schon eine Festlegung auf die gesamte Weiterbildung erfolgen muss. Sie erhalten genaue Erläuterungen zu den Hausarbeiten jedes Moduls, den Peergruppen und der Abschlusspräsentation. Bitte Informieren Sie Frau Reitberger unter [reitberger@bvs.de](mailto:reitberger@bvs.de), dass Sie diese Modul besuchen möchten.

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

### **Termin, Seminarnummer und Ort**

MI-21-215994

15.- 19.11. 2021 in Lauingen

### **Gebühren**

Lehrgangsg Gebühr	630,00	EUR
Unterkunft	208,00	EUR
Verpflegung	160,00	EUR

Dauer: 5 Tage, Beginn Mittag; Ende Mittag

## **Selbstmanagement- und Projektmanagementkompetenz Modul 2 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft (Gruppe 2021-2023)**

### **Einführung**

Viele KiTa-Leitungen sind nur für eine gewisse Anzahl von Stunden für Ihre Leitungstätigkeit freigestellt, sodass grundsätzlich wenig Zeit für die Leitungsaufgaben bleibt. Der eigene Anspruch, die Vielzahl von Aufgaben und das reguläre Arbeitspensum unter einen Hut zu bringen erfordert ein äußerst gutes Selbstmanagement. Als Führungskraft stellen Sie sich zahlreichen Managementaufgaben und agieren im Dreieck zwischen Träger, Team und Eltern. Die Ressourcenausstattung ist ein zentrales Element für Gestaltungsmöglichkeiten in der KiTa. Den Spagat zwischen den zu erfüllenden Lernzielen und den vorhandenen Mitteln zu schaffen, ist eine permanente Herausforderung. Gezielte Projekte sorgen hier schrittweise für Veränderung. Die optimierte Handhabung der Verwaltungsaufgaben schafft wertvolle Freiräume.

### **Zielgruppe**

Teilnehmende der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich"

### **Voraussetzung:**

Besuch des Module 1 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2021 - 2023

### **Ihr Nutzen**

Sie lernen gut für sich zu sorgen und Ihre Ansprüche gegenüber den Möglichkeiten abzuwägen. Sie legen die Strukturen fest und gestalten die Abläufe. Durch gezielte projektorientierte Maßnahmen entwickeln Sie Ihre KiTa erfolgreich weiter.

### **Inhalt**

Selbstmanagement: Weiterentwicklung der eigenen Expertise

- Für welche Vision und für welche Werte stehe ich?
- Klare Ziele setzen, klare Sprache benutzen
- Effektive Tools zum Zeit- und Aufgabenmanagement
- Priorisieren, Delegieren, Besprechungen leiten
- Innere Antreiber schätzen und ihre Gefahren kennen
- Erfolge feiern

Projekt- und Prozessmanagement

- Basisleitungsaufgaben für das Management der Kita insgesamt
- für die Leitung einzelner Projekte
- harte und weiche Faktoren
- Grundlagen
- Checkliste
- Abläufe reibungsfrei gestalten und definieren

Supervision

- Definition der Beratungsmethode
- Klarheit über die Ist-Situation erlangen
- Konkrete Maßnahmen entwickeln
- Selbstreflektion und Lernorientierung
- Geeignet für Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen

### **Kooperation**

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

### **Termin, Seminarnummer und Ort**

MI-22-220195                      14.- 17.02. 2022 in Lauingen

### **Gebühren**

Lehrgangsg Gebühr: 4 Tage	670,00	EUR
Unterkunft	156,00	EUR
Verpflegung	176,00	EUR

Weiterbildung Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich (BVS)

## Qualitätsmanagement

### Modul 3a Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft (Gruppe 2021-2023)

#### Einführung

Als KiTa-Führungskraft gilt es mit einem durchdachten Qualitätsmanagement und der Umsetzung des pädagogischen Konzeptes zu überzeugen. Viele Träger überlassen die Verantwortung dieser wichtigen Instrumente ihren Einrichtungsleitungen.

#### Zielgruppe

Teilnehmende der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa-Bereich"

#### Voraussetzung:

Besuch des Module 1 und 2 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2021 – 2023

#### Ihr Nutzen

Qualitätsmanagement verhilft ihnen zu einer gelungenen Einarbeitung neuer Mitarbeitenden und zur klaren Strukturierung ihrer Kollegen in der Einrichtung und ihrer pädagogischen Arbeit. Es verschafft ihnen Klarheit und Struktur, verkürzt Diskussionen und erleichtert ihnen Arbeitsabläufe. Das Konzept einer Einrichtung ist Voraussetzung für die Betriebserlaubnis ihrer Einrichtung und verschafft sowohl den Mitarbeitern, als auch den Eltern, einen Überblick über ihre pädagogische Arbeit. Durch die gelungene Auseinandersetzung mit ihrer Konzeption können Sie sich mit ihrer Einrichtung von anderen absetzen und so gegenüber den Eltern ihr Alleinstellungsmerkmal deutlich machen, um so potenzielle Kunden für ihre Einrichtung zu interessieren bzw. sie an sich zu binden.

#### Inhalt

Qualitätsmanagement als Erfolgsfaktor der KiTa: Qualitätsverständnis entwickeln und möglichen Bedarf für Maßnahmen erkennen.

Nutzen einer Konzeption erkennen, eventuell Überarbeitung überdenken, Vorzüge der Einrichtung dadurch ins rechte Licht rücken.

#### Kooperation

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

#### Termin, Seminarnummer und Ort

MI-22-223596

26.04.2022 in München

#### Gebühren

Lehrgangsgebühr

250,00 EUR



## **Personalführungs- und Teamentwicklungscompetenzen Modul 4 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft (Gruppe 2021-2023)**

### **Einführung**

Die Basis für den Erfolg bilden die Menschen die in der KiTa mitwirken. Einerseits gilt es die Mitarbeiter/-innen bei Bedarf anzuleiten. Andererseits auch deren Entwicklung auf individueller Ebene zu fördern, aber auch das gesamte Team im Blick zu haben. Diese komplexen Aufgaben wie Mitarbeiterführung, Personal- und Teamentwicklung benötigen viel Aufmerksamkeit, das im KiTa Alltag bisweilen unterzugehen droht, weil der Alltagsbetrieb wenig Zeit hierfür lässt. Beziehungen bewusst zu gestalten schafft das Klima, das erfolgreiche Kooperation erst ermöglicht.

### **Zielgruppe**

Teilnehmende der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich"

### **Voraussetzung**

Besuch der Module 1 bis 3 der Weiterbildung Kitafachkraft 2021- 2023

### **Ihr Nutzen**

Sie erkennen die Wichtigkeit der Beziehungsgestaltung und Ihre Rolle als Vorbild. Sie bauen Ihr persönliches Führungsverständnis weiter aus. Sie wissen voraus es bei konstruktiven (Mitarbeiter/-innen) Gesprächen ankommt. Sie fördern die Teambildung und unterstützen Ihre Mitarbeiter/-innen in herausfordernden Situationen. Sie sind informiert über die Darstellung der Präsentation der Abschlussarbeit.

### **Inhalt**

Mitarbeiterführung – modernes Führungshandeln: Worauf kommt es an? Wie lässt sich dies konstruktiv in den Alltag einbauen? Wann ist Führung hilfreich und wie lässt sich Selbstverantwortung ausbauen?

Mitarbeitermotivation im Blick der Bedürfnishierarchie und Mitarbeitervertrauen gewinnen

Hilfreiche Instrumente dabei: Mitarbeitergespräche konstruktiv und ergebnisorientiert führen; Besprechungen zielgerichtet leiten; Positives und kritisch förderliches Feedback geben; Delegieren.

Personalentwicklung zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Was wäre sinnvoll und was ist mit den vorhandenen Rahmenbedingungen machbar? Fortbildungsplanung und Austausch

Teamentwicklung: Zusammenarbeit im Team fördern und Informationsaustausch gestalten; Gruppendynamische Aspekte von Teamentwicklung; Zusammenarbeit mit Eltern begleiten.

### **Kooperation**

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

### **Termin, Seminarnummer und Ort**

MI-22-220198 17.-20.10.2022 in Landsberg

### **Gebühren**

Lehrgangsgebühr: 4 Tage	670,00	EUR
Unterkunft	156,00	EUR
Verpflegung	176,00	EUR

## **Gesundheit- und Konfliktlösungskompetenzen**

### **Modul 5 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft (Gruppe 2021-2023)**

#### **Einführung**

Die Gefahr der Überlastung ist hoch und es gilt achtsam zu sein für die inneren Antreiber. In einem Umfeld mit hoher Beanspruchung ist der Umgang mit Konflikten wesentlich für die Psychohygiene. Das gesundheitliche Wohlbefinden der Mitarbeitenden im Auge zu haben, ist von zentraler Bedeutung für die Leistungsfähigkeit des Teams.

#### **Zielgruppe**

Teilnehmende der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa Bereich"

#### **Voraussetzung**

Besuch der Module 1 bis 4 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2021 - 2023

#### **Ihr Nutzen**

Sie erhalten Unterstützung im Umgang mit Stress auf individueller als auch auf institutioneller Ebene. Sie sorgen durch Achtsamkeit für gesundheitsbewusste Rahmenbedingungen. Für Zeiten der (personeller) Engpässe entwickeln Sie einen Notfallplan. Sie werden sicher im Umgang mit Konflikten und erhalten mehr Rollenklarheit für komplexe Konfliktsituationen.

#### **Inhalt**

Gesundheitsförderung: ganzheitliches Lebensrad, Ernährung, Entspannung, eigenes Gesundheitsverhalten: Vom Ist- Zustand zum eigenen gewünschten Verhalten

Gesundheitsmanagement: Belastungssymptome und Stressfaktoren im Team erkennen und gegensteuern

Prävention: Maßnahmen, Pausenkultur, Achtsamkeit, sinnvoll Grenzen setzen, Entspannung

Umgang mit Konflikten: Eigene Einstellung zu Konflikten reflektieren

Kennen und Können der Gewaltfreien Kommunikation

Konfliktbearbeitung und Strategien zur Lösung

Konstruktiver Umgang mit Konflikten (als beteiligte Person, als Führungskraft innerhalb des Teams, mit Eltern, mit Kooperationspartnern, mit dem Träger)

#### **Kooperation**

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales, Familie gefördert.

#### **Termin, Seminarnummer und Ort**

Termin ab voraussichtlich Sep/Okt 2022 online

## **Interkulturelle und Migrationskompetenzen**

### **Modul 6 Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft (Gruppe 2021-2023)**

#### **Einführung**

Das Aufeinandertreffen von verschiedenen Kulturen ist immer eine Herausforderung. Im Zuge des Zustroms von Flüchtlingen und Asylbewerbern kommt der KiTa nun als erste Anlaufstelle für die Integration der Kinder eine besondere Rolle für die Migration und Integration zu. Die Familien haben zumeist traumatisierende Kriegserlebnisse und Fluchterfahrungen hinter sich. Die Unsicherheit der Zukunft bildet einen weiteren Stressfaktor.

#### **Zielgruppe**

Teilnehmende der Weiterbildung "Qualifizierte Führungsfachkraft im KiTa-Bereich

#### **Voraussetzung**

Besuch der Module 1 bis 5 der Weiterbildung KiTa Führungsfachkraft Gruppe 2021 - 2023

#### **Ihr Nutzen**

Sie verstehen die kulturellen Hintergründe aus den Hauptherkunftsländern der derzeitigen Flüchtlingsströme. Sie erkennen die Chancen und Risiken für die Einrichtung, welche das Zusammentreffen der verschiedenen Kulturhintergründe mit sich bringen. Sie reflektieren Ihren eigenen Standpunkt und handeln daraufhin strategisch und überlegt. Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit Familien mit Migrationshintergrund. Sie erkennen zusätzlichen Unterstützungsbedarf und zeigen den Familien Adressen der weiteren externen Hilfe auf.

#### **Inhalt**

Einblick in die Kulturkreise der derzeitigen Hauptherkunftsländer von Flüchtlingen

Umgang mit religiösen Unterschieden, Fremdheit und anderen Kulturen

Analyse und Reflektion der Ist-Situation durch die neuen und veränderten Einflüsse auf die KiTa-Kultur

Reflektion des pädagogischen Konzepts aufgrund der veränderten Situation durch die Migration von Flüchtlingen

Findung und Definition der eigenen Standpunkte in der KiTa-Kultur

Überlegung der konzeptionellen Anpassung in Art und Ausmaß, Festlegung von Bewährtem und Grenzen

Verständnisförderung durch Kommunikation bei wesentlichen Akteuren (eigenes Team, Eltern...)

Erkennen von Hinweisen auf Traumatisierung, Kennenlernen von ersten Handlungsmöglichkeiten und Erkennen von Grenzen in der Handlungsmöglichkeit und Verantwortlichkeit als KiTa; Nennung von externen Hilfsangeboten für Betroffene Personen

#### **Kooperation**

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

#### **Termin, Seminarnummer und Ort**

Termin ab voraussichtlich Sep/Okt 2022 online

## **Präsentations- und Feedbackkompetenz Modul 7 Zertifikatsübergabe Weiterbildung KiTa FK (Gruppe 2021-2023)**

### **Zielgruppe**

Teilnehmende der Weiterbildung "Qualifizierte Führungskraft im KiTa Bereich

### **Voraussetzung**

Besuch der Module 1 bis 6 der Weiterbildung KiTa Führungskraft sowie erfolgreiche Peergruppentreffen inklusive Einreichung der erforderlichen Wissenstransferblätter der Gruppe 2021 bis 2023. Die Teilnehmenden präsentieren vor dem Weiterbildungskollegium und den Dozierenden im Rahmen eines Marktplatzes Ihre Präsentation und erhalten Feedback.

### **Inhalt**

Nach der intensiven Weiterbildungszeit gilt es die Früchte zu ernten und einen ausgewähltes Thema zu präsentieren.

**Abschluss Höhepunkt:** Zertifikatübergabe und feiern des Erfolgs!

**Dauer:** 1 oder 2 Tage, abhängig von der Anzahl der TeilnehmerInnen

### **Termin:**

Termin ab voraussichtlich Sep/Okt 2022 online

### **Hinweis:**

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

### **Ansprechpartnerinnen:**

Bayerische Verwaltungsschule  
Inhalt:

Daniela Reitberger  
Telefon 089 54057-8658  
E-Mail reitberger@bvs.de  
Internet [www.bvs.de/kitaleitung](http://www.bvs.de/kitaleitung)

Bayerische Verwaltungsschule  
Organisation

Sarah Kästner  
Telefon 089 54057-8603  
E-Mail kaestner@bvs.de